

**SISTEM INFORMASI PENERIMAAN LAPORAN PENGGAJIAN  
BERBASIS WEBSITE PADA PT OROM CONSULTING****PENULIS**

<sup>1)</sup>Ricka Amelia Ramadhan, <sup>2)</sup>Dade Maulana Machdum,  
<sup>3)</sup>Erdiek Ardhianto

**ABSTRAK**

Gaji merupakan hak bagi karyawan yang harus dibayarkan oleh pemberi kerja. Saat ini PT Orom Consulting masih menggunakan sistem penggajian secara manual, dimana pengolahan gaji dan laporan slip gaji masih menggunakan Ms. Excel sebagai aplikasi penggajiannya. Hal tersebut membuat *General Affair* (GA) PT Orom Consulting merasa kesulitan karena kurang efisiensinya sistem penggajian yang saat ini masih berlangsung. Tujuan penelitian ini adalah untuk membantu memudahkan *General Affair* untuk membuat laporan penggajian yang akan di laporkan atasan serta memberikan kemudahan bagi pegawai untuk melihat laporan gaji yang lebih detail terkait gaji pokok, tunjangan serta potongan gaji yang diberikan oleh Perusahaan. Penelitian ini dibuat dengan memakai model SDLC (*Sequential Development Life Cycle*) untuk membangun sistem. *Software database* yang digunakan untuk membuat sistem ini adalah MySQL, dan menggunakan PHP sebagai bahasa pemrogramannya. Hasil penelitian ini berupa aplikasi penggajian berbasis web.

## Kata Kunci

Laporan, Penggajian, *Website*, PHP

**AFILIASI**

Prodi, Fakultas  
Nama Institusi  
Alamat Institusi

<sup>1)2)3)</sup>Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer  
<sup>1)2)3)</sup>Institut Bisnis dan Informatika (IBI) Kosgoro 1957  
<sup>1)2)3)</sup>Jl. M. Kahfi II No. 33, Jagakarsa, Jakarta Selatan, DKI Jakarta

**KORESPONDENSI**

Penulis  
Email

Ricka Amelia Ramadhan  
rickamelia443@gmail.com

**LICENSE**

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

## I. PENDAHULUAN

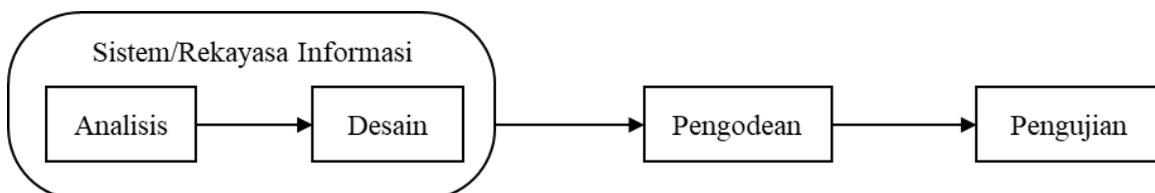
PT Orom Consulting adalah suatu perusahaan di Jakarta yang bergerak dibidang jasa konsultasi manajemen yaitu jasa pengurusan Izin Tinggal dan Izin Kerja Warga Negara Asing. PT Orom Consulting memiliki Divisi *General Affair* (GA). Divisi *General Affair* (GA) adalah divisi yang memili peranan penting di setiap perusahaan. Di PT Orom Sendiri tugas dari divisi *General Affair* adalah mengelola gaji pegawai di PT Orom Consulting. Tugas yang dilakukan *General Affair* (GA) antara lain yaitu merekap absensi harian pegawai, membuat laporan absensi bulanan pegawai dan membuat pelaporan gaji pegawai. Setiap Pegawai di PT Orom Consulting berhak menerima upah atas pekerjaan yang dilakukan di setiap akhir bulan. Gaji atau upah merupakan suatu kewajiban dari perusahaan atau pelaku usaha atas jasa atau kegiatan yang dihasilkan oleh seorang pegawai atau pekerja. Beberapa komponen yang harus diperhatikan untuk memberikan besar kecilnya gaji adalah: absen, gaji pokok, tunjangan, insentif, potongan gaji dan lembur.

Saat ini menjadi permasalahan di PT Orom Consulting adalah kurang efektifnya pembuatan laporan penggajian dan slip gaji. Setiap bulannya *General Affair* (GA) meng-*input* data absensi per bulan dan menghitung gaji pokok, tunjangan, potongan, serta lembur Pegawai dengan hasil *output* laporan gaji dengan menggunakan aplikasi Excel. Setelah membuat laporan penggajian, *General Affair* (GA) melaporkan data tersebut ke Direktur Utama untuk selanjutnya mengambil uang di bank kemudian Direktur Utama akan memberikan persetujuan agar gaji dapat di berikan ke Pegawai. Setelah gaji berhasil didistribusikan kepada pegawai, *General Affair* (GA) selanjutnya membuat slip gaji secara manual menggunakan Excel selanjutnya slip gaji dikirim ke semua pegawai secara manual menggunakan *aplikasi chat*. Karena kurang efektif dalam hal pembuatan laporan penggajian dan slip gaji, dari permasalahan tersebut peneliti melakukan penelitian untuk membuat sistem yang bertujuan untuk memudahkan *General Affair* (GA) untuk membuat laporan dan Pegawai untuk mendapatkan informasi laporan gaji dengan membuat sistem baru yaitu “**Sistem Informasi Penerimaan Laporan Penggajian Berbasis Website pada PT Orom Consulting**”

## II. METODE PENELITIAN

### 2.1 Metode Pengembangan Sistem

Untuk membangun sistem ini, peneliti menggunakan metode pengembangan sistem yaitu metode *waterfall*. Metode *waterfall* salah satu metode pengembangan sistem, dimana metode *waterfall* termasuk ke dalam salah satu model SDLC (*Sequential Development Life Cycle*). Berdasarkan [1] bahwa “SDLC atau *Software Development Life Cycle* atau sering disebut juga *System Development Life Cycle* adalah proses mengembangkan atau mengubah suatu sistem perangkat lunak dengan menggunakan model-model dan metodologi yang digunakan orang untuk mengembangkan sistem-sistem perangkat lunak sebelumnya, berdasarkan cara-cara yang sudah teruji baik [2].



**Gambar 1. Model Proses Waterfall**

- 1) Analisis  
Tahapan pertama yang dilakukan peneliti adalah analisis, dimana peneliti akan menganalisis kebutuhan apa saja yang diperlukan untuk membangun sistem ini [3].
- 2) Desain  
Kemudian di tahap ini menjelaskan tentang desain sistem yang akan dibuat, desain tersebut berisikan desain tampilan sistem dan desain *database sistem* [4].
- 3) Pengodean  
Selanjutnya adalah tahap pengodean. Dimana peneliti menuliskan *script* untuk membangun sistem. *Script* yang dituliskan menggunakan *software Sublime Text*.

## 4) Pengujian

Di tahap ini, sistem yang telah dibuat akan dilakukan pengujian. Pada saat pengujian melakukan uji coba sistem, pengujian akan langsung mengetahui apakah fungsi dalam sistem tersebut sudah berjalan sesuai dengan permintaan pengujian atau belum. Pengujian sistem biasanya dilakukan dengan menggunakan *black-box testing* [5].

## 2.2 Metode Pengumpulan Data

Pada tahap ini, peneliti akan mengumpulkan data secara cermat untuk memperoleh data yang objektif. Oleh karena itu peneliti memilih beberapa metode pengumpulan data yang digunakan untuk melakukan penelitian, diantaranya:

## 1) Wawancara

Pada tahapan ini peneliti melakukan tahap tanya jawab terhadap *General Affair* (GA) di PT Orom Consulting.

## 2) Observasi

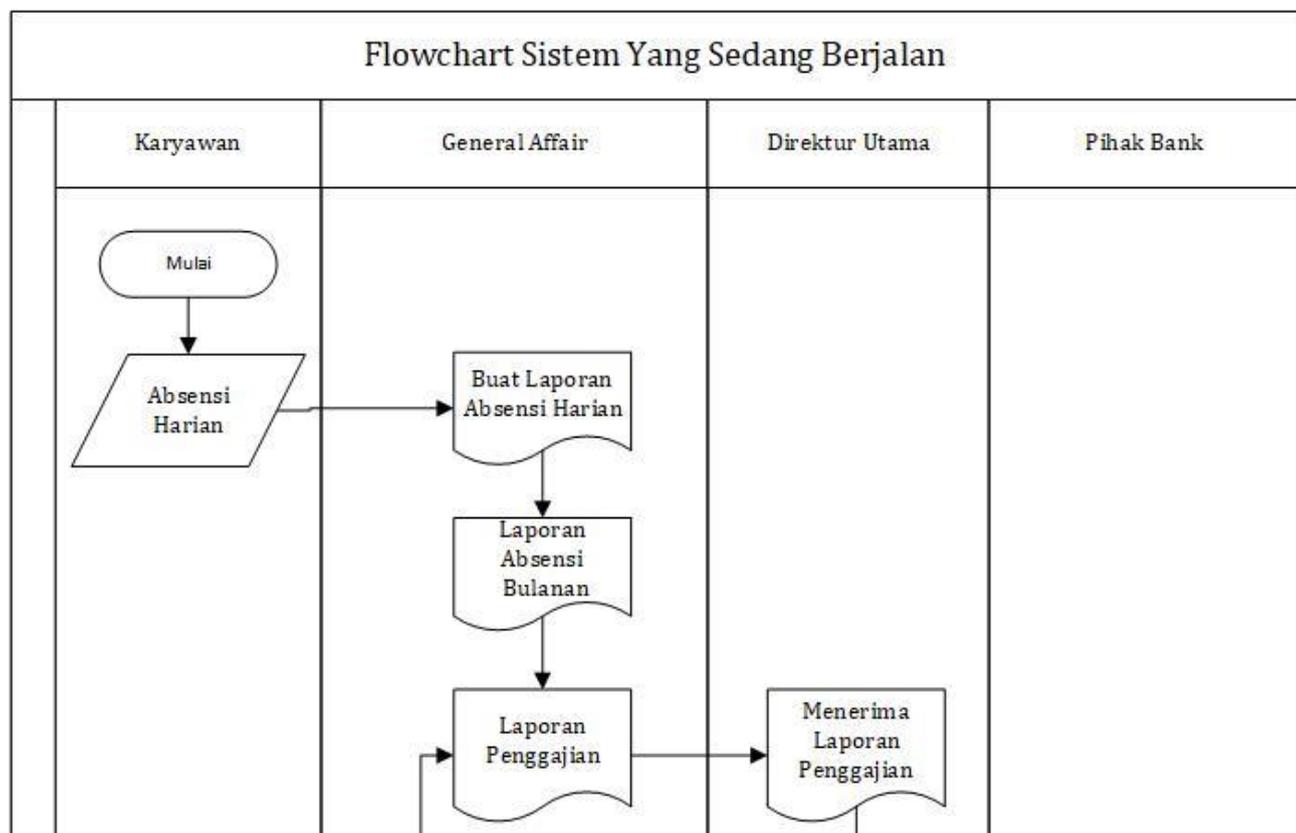
Pada hal ini, peneliti yang merupakan pegawai di lokasi penelitian melakukan observasi secara langsung untuk dapat memahami kebutuhan sistem yang di lokasi penelitian tersebut.

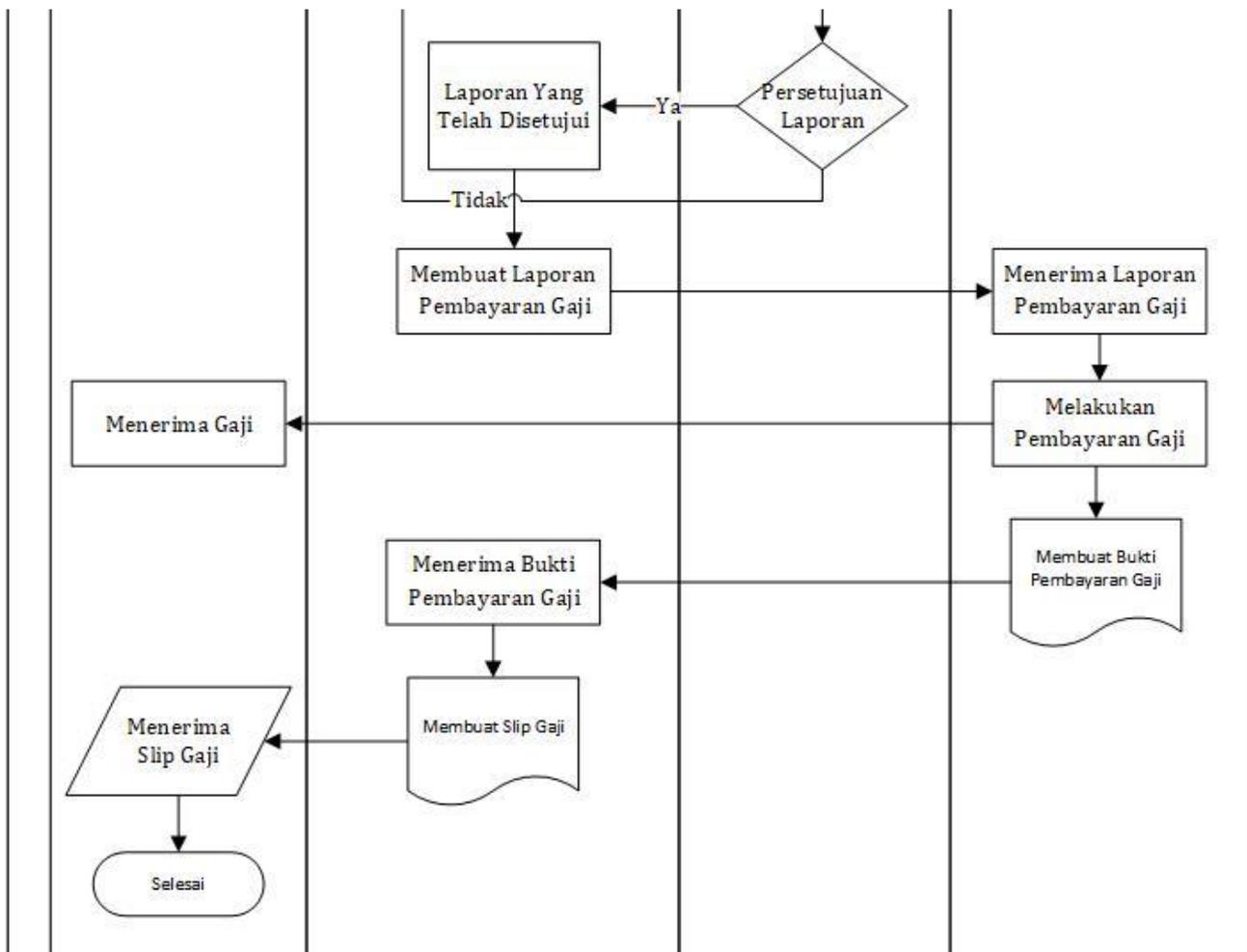
## III. HASIL DAN PEMBAHASAN

### 3.1 Analisis Sistem yang Berjalan

Berdasarkan latar belakang masalah. Dihasilkan masalah utama yang menjadi latar belakang topik untuk penelitian ini dibuat. Diketahui pada saat ini sistem penggajian yang berjalan di perusahaan PT Orom Consulting masih dilakukan secara manual. Berdasarkan hasil wawancara dengan *General Affair* (GA) di PT Orom Consulting masih terdapat kendala sistem sebagai berikut:

- 1) Saat ini sistem laporan penggajian di PT Orom Consulting masih menggunakan sistem manual.
- 2) Hasil output slip gaji untuk pegawai masih di *input* secara manual untuk semua Pegawai.
- 3) Banyak laporan yang harus yang dibuat untuk mengelola penggajian pegawai pada PT Orom Consulting.





Gambar 2. Flowchart Sistem Penggajian yang Masih Digunakan

### 3.2 Analisis Kebutuhan Sistem

Analisis kebutuhan pengguna ini dimana peneliti membutuhkan perancangan antarmuka yang ada di dalam sistem. Aplikasi ini mempunyai beberapa pengguna, yaitu:

#### 1) Admin

Admin selaku administrator yang mengelola pada sistem ini, memiliki akses sebagai berikut:

- Admin bisa melakukan penambahan, pengurangan, pengubahan dan menampilkan data pegawai.
- Admin bisa melakukan penambahan, pengurangan, pengubahan dan menampilkan data jabatan.
- Admin bisa melakukan penambahan, pengurangan, pengubahan dan menampilkan data absensi pegawai.

#### 2) General Affair

General Affair sebagai pengguna dalam sistem penggajian, memiliki akses sebagai berikut:

- General Affair bisa menambahkan, mengubah dan menghapus peraturan gaji Pegawai
- General Affair bisa menambahkan laporan gaji Pegawai menggunakan filter data laporan gaji.
- General Affair bisa menambahkan laporan absensi Pegawai menggunakan sistem filter data laporan absensi.
- General Affair bisa mencetak slip gaji menggunakan sistem filter data slip gaji.

### 3.3 Gambaran Umum Sistem yang Diusulkan

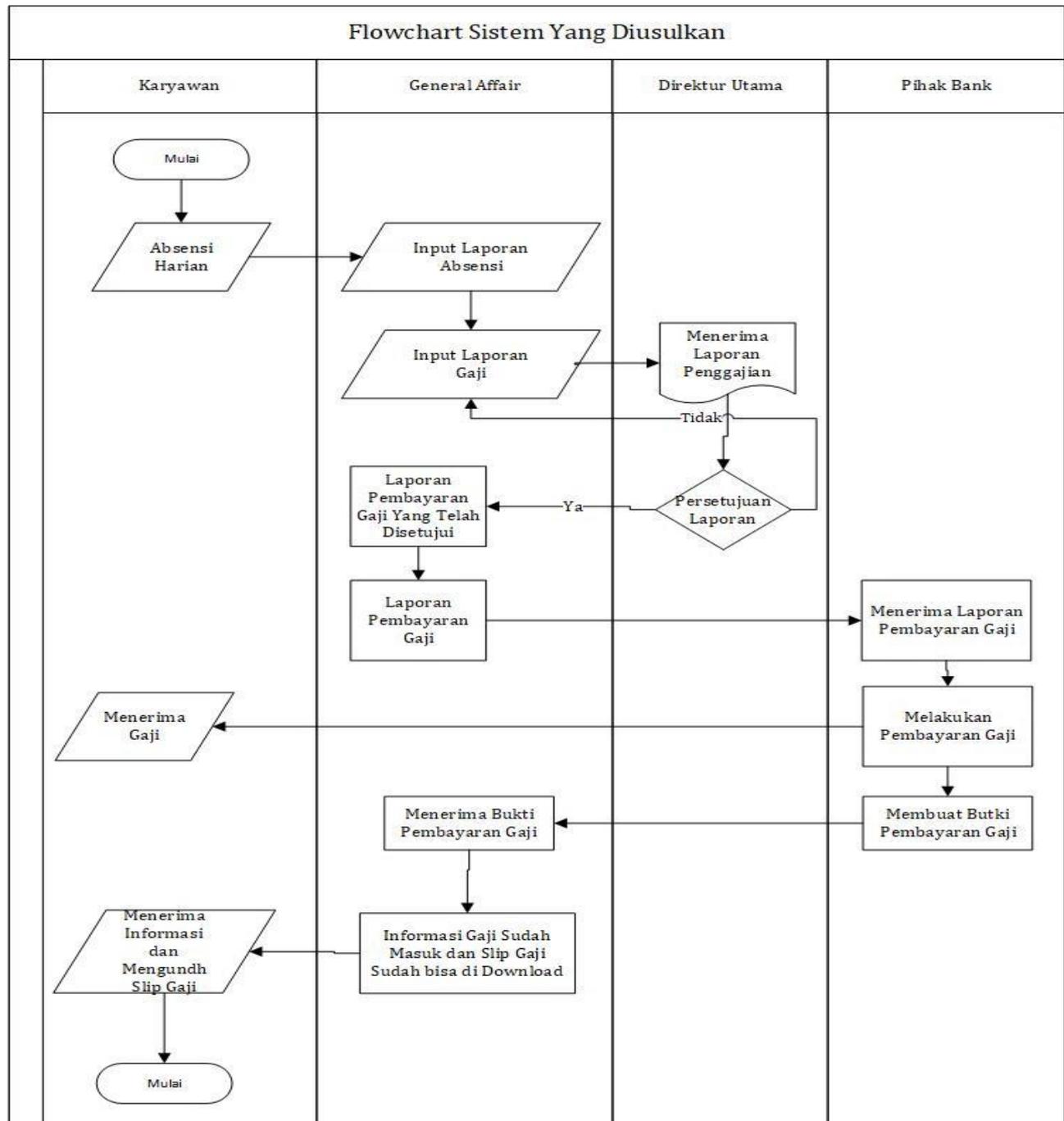
Pada tahap ini peneliti merekomendasikan sistem yang saat ini masih digunakan dengan sistem yang baru untuk PT Orom Consulting.

**Tabel 1. Gambar Umum Sistem Yang Diusulkan**

No	Sistem Sebelumnya	Sistem yang Diusulkan
1	System berjalan secara <i>offline</i>	System berjalan secara <i>online</i> menggunakan <i>website</i>
2	Media penyimpanan menggunakan dokumen dan <i>file Excel</i>	Media penyimpanan menggunakan <i>database</i>
3	Membuat banyak laporan dalam penggajian	System yang berjalan hanya melakukan 1 kali <i>input</i> dan menghasilkan beberapa laporan
4	<i>Output</i> slip gaji dikirim secara manual	Slip gaji bisa di <i>print out</i> secara mandiri oleh pengguna

**3.4 Perancangan Sistem**

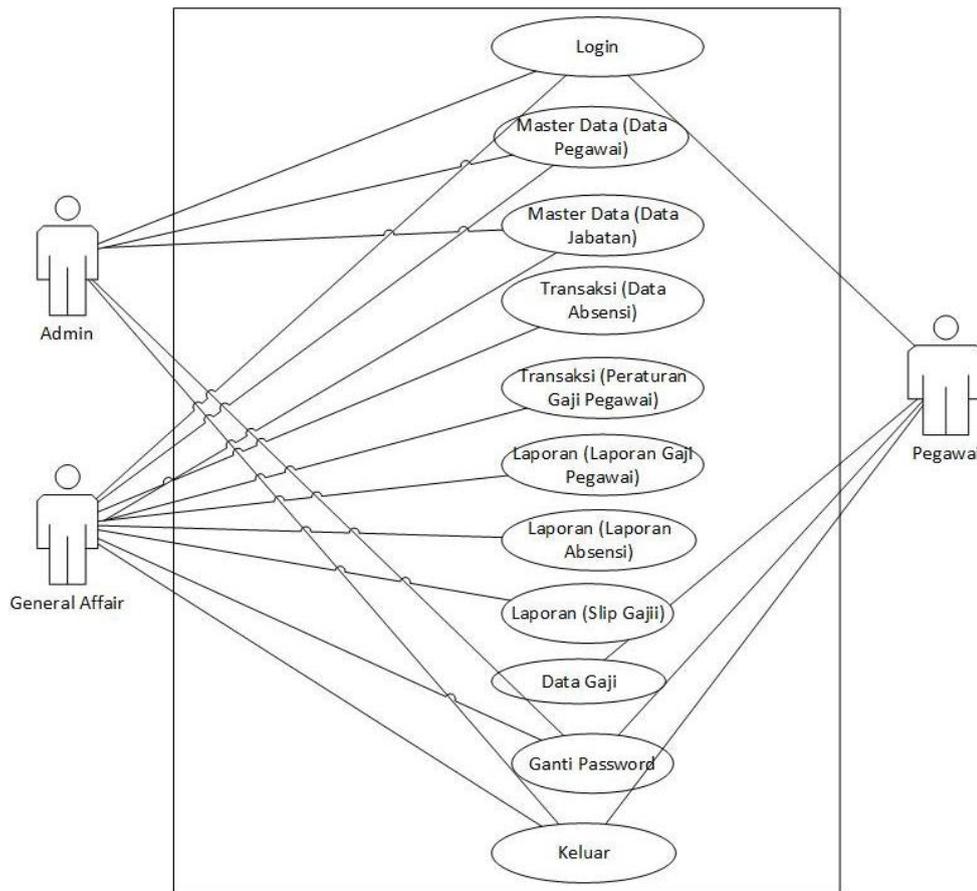
Perancangan sistem ialah gambaran sistem yang akan dibangun dengan melihat sistem yang masih digunakan saat ini sehingga terbentuk sebuah rencana sistem yang diusulkan [2] Berikut *flowchart* yang diusulkan untuk perancangan sistem:



**Gambar 3. Flowchart yang Diusulkan/ Direncanakan**

1) Use Case Diagram

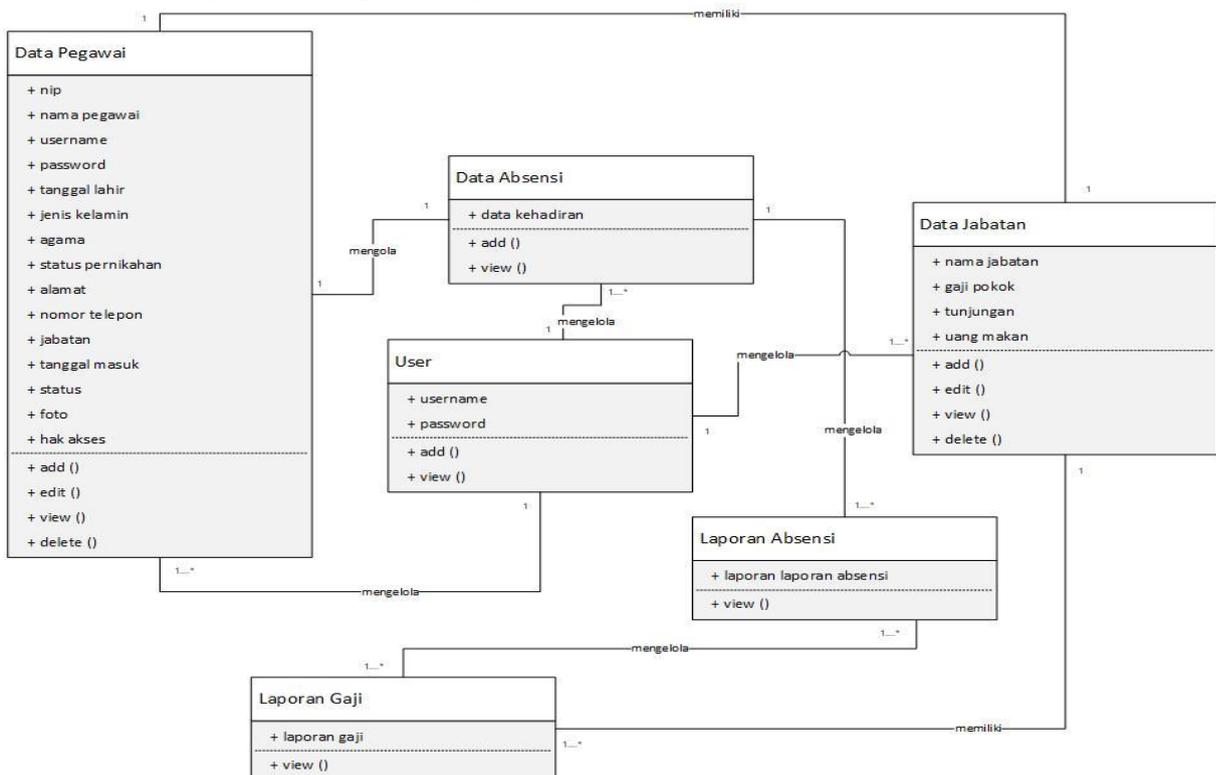
Berikut perancangan use case diagram yang diusulkan atau direncanakan:



Gambar 4. Use Case yang Diusulkan untuk Pengguna

2) Class Diagram

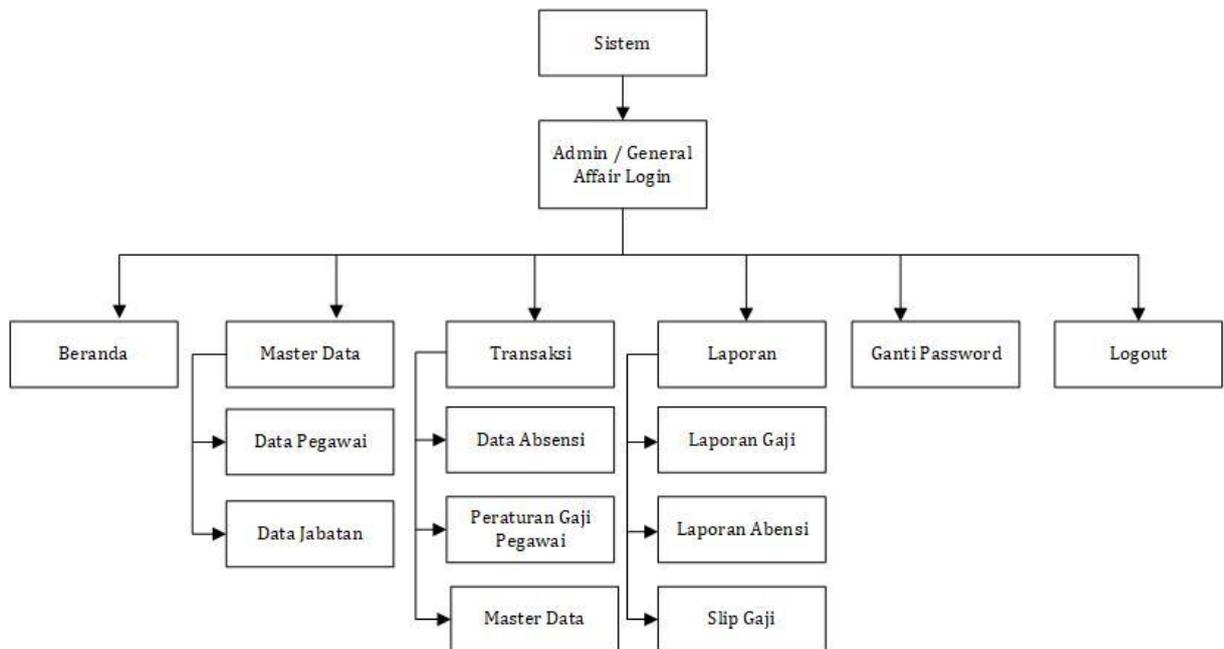
Berikut perancangan class diagram yang diusulkan atau direncanakan:



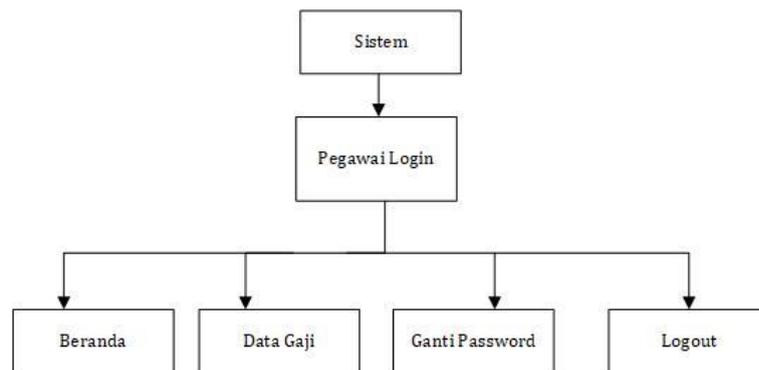
Gambar 5 Class Diagram yang Diusulkan atau Direncanakan

3) Perancangan Struktur Menu

Perancangan struktur menu diusulkan atau direncanakan untuk sistem yang baru antara lain:



Gambar 6. Perancangan Struktur Menu Admin / General Affair



Gambar 7. Perancangan Struktur Menu Pegawai

3.5 Implementasi Tampilan Aplikasi

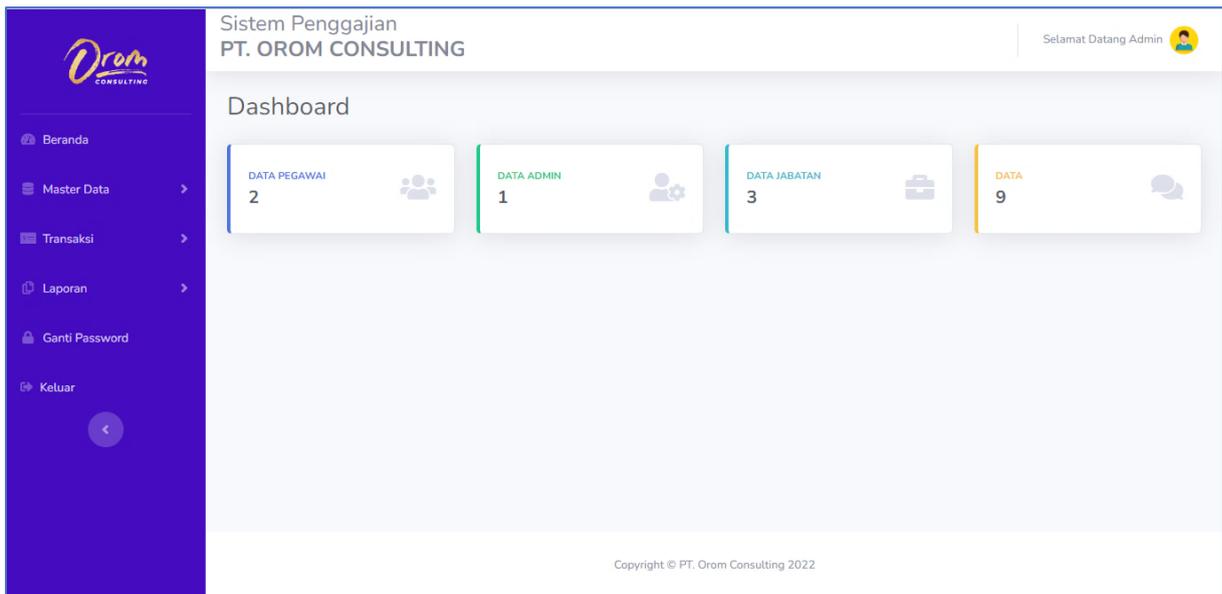
Implementasi Antarmuka ialah hasil dari sistem yang telah dirancang, berikut merupakan tampilan hasil tampilan aplikasi pada halaman aplikasi.

1) Tampilan Halaman Login User

Berikut merupakan tampilan halaman login pengguna (Admin / General Affair / Pegawai):

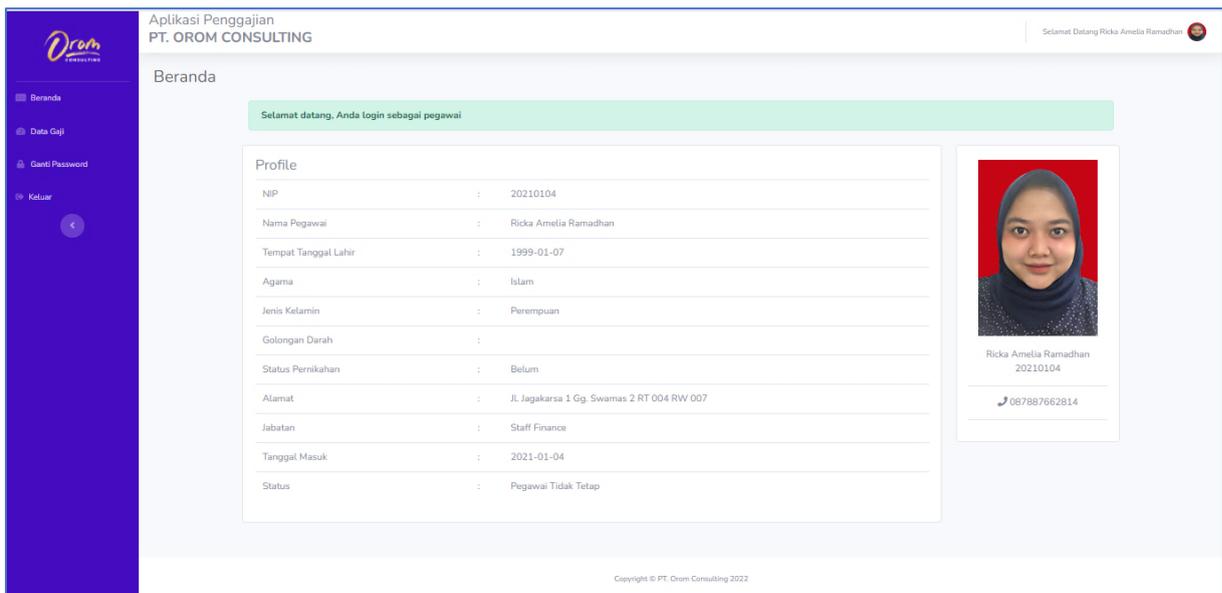
Gambar 8. Implementasi Halaman Login User

- 2) Tampilan Halaman Beranda Admin / *General Affair*  
Berikut merupakan tampilan beranda admin / *general affair* pada *website*



**Gambar 9. Implementasi Halaman Beranda Admin/ *General Affair***

- 3) Tampilan Halaman Beranda Pegawai  
Berikut merupakan tampilan beranda pegawai pada *website*



**Gambar 10. Implementasi Halaman Beranda Admin/ *General Affair***

#### IV. KESIMPULAN

Kesimpulan dari hasil pembahasan, analisis perancangan dan pengujian yang dilakukan peneliti antara lain:

- 1) Dengan dibuatnya Sistem Informasi Laporan Penerimaan Penggajian Berbasis *Website* yang sudah menggunakan basis *website* dengan *database* yang terintegrasi, tentunya akan memudahkan *General Affair* untuk dalam mengolah laporan gaji dan slip gaji Pegawai.
- 2) Dengan dibuatnya Sistem Informasi Laporan Penerimaan Penggajian, tidak perlu banyak data yang harus diolah dan disimpan, karena data sudah di kumpulkan dalam satu *database*.

## REFERENSI

- [1] N. Purwandari and R. A. Kristantini, "Online Web-Based Information System Penerimaan Peserta Didik Baru in Sekolah Dasar Islam Terpadu Al- Kautsar Cikarang," vol. 6, no. 2, pp. 50–59, 2021.
- [2] N. Purwandari, B. H. Baskoro, and E. A. Mutholib, "Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada Perusahaan XYZ Menggunakan Java Spring Framework," *J. Sist. Inf. Bisnis*, vol. 2, no. 2, pp. 48–58, 2021.
- [3] N. Purwandari, R. A. Kristantini, H. Hernalia, and M. Djulfikri, "Program Peningkatan Kapasitas Dan Kemampuan Guru Sekolah Dasar Dalam Pemanfaatan Teknologi Internet," *J. Pengabd. Teratai*, vol. 1, no. 2, pp. 185–192, 2020.
- [4] N. Purwandari and A. Fauzi, "Penerapan Technopreneur Dasar Bagi Guru-Guru Pendidikan Anak Usia Dini dan Sekolah Dasar Tingkat Kecamatan Cikarang," vol. 9, no. 1, 2022.
- [5] N. Purwandari, "Perancangan Sistem Informasi Absensi Pegawai Pada Perusahaan Manufaktur Pre-Server Berbasis Desktop," *J. Sist. Inf. Bisnis*, 2021, [Online]. Available: <http://ejournal-ibik57.ac.id/index.php/junsibi/article/view/208>
- [6] R. A. Sukanto and M. Shalahuddin, *Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan berbasis objek)*, vol. 4. 2016.
- [7] A. W. Heroe Santoso, & Yulianto, "No Title," *Anal. dan Peranc. Sist. absensi Berbas. web dan sms Getw.*, vol. 16 No.2, p. 67, 2017.